

淄博高新区第二小学 2026 年度 综合发展规划

一、规划总则

1. 指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，锚定淄博高新区教育高质量发展要求，立足我校公办小学办学实际，以党建为引领，以教学质量为核心，以体育特色为抓手，以队伍建设为支撑，扎实推进各项工作，全面提升办学品质，努力打造区域优质教育示范点。

2. 规划周期

2026 年 1 月—2026 年 12 月（一年周期）

3. 编制依据

依据《国家教育事业发展“十四五”规划》《山东省义务教育优质均衡发展实施方案》《淄博高新区教育发展规划（2025-2030）》《淄博高新区第二小学 2025-2030 年高质量发展五年规划》及我校办学实际编制。

二、学校现状与发展基础

1. 学校概况：淄博高新区第二小学是一所区属公办小学，现有 52 个教学班，在校生 2549 人，教职工 132 人，其中党员教师 29 人，专任教师学历达标率 100%，市区级骨干教师 34 人。

2. 优势基础：党建引领机制健全，党员教师先锋模范

作用突出；体育特色教育初具规模，校园体育氛围浓厚；智慧校园建设稳步推进，办学条件持续改善；教师队伍师德师风优良，教学教研氛围浓厚。

3. 存在问题：课后服务特色课程供给不足，师资力量有待补充；青年教师专业成长速度需加快，骨干教师引领作用需进一步发挥；家校社协同育人机制需进一步完善。

三、2026 年度总体发展目标

1. 党建引领目标：深化“红韵校园”党建品牌建设，实现党建与教育教学深度融合，开展各类党建活动不少于 12 次，师德师风零违规，打造清廉校园示范阵地。

2. 育人质量目标：落实“双减”政策，优化作业设计与课后服务，学生学业质量稳步提升，在高新区学业质量监测中保持前列；学生体质健康达标率提升至 98% 以上，综合素质全面发展。

3. 队伍建设目标：完成教师专业培训不少于 12 次，开展师徒结对帮扶活动，培养区级骨干教师 2 名，提升教师专业素养，打造一支师德高尚、业务精湛的教师队伍。

4. 特色发展目标：深化校园体育特色建设，成功举办 2026 年“校超”校园联赛，完善班级体育赛事体系，打造具有辨识度的体育教育特色名片，力争获评区级体育工作先进单位。

5. 办学条件目标：完成智慧操场升级改造，完善功能室标准化配置，推进智慧校园一期工程落地，优化校园环境，提升办学条件现代化水平。

四、2026 年度重点专项规划及实施举措

1. 党建与师德师风建设专项规划

(1) 强化党建引领：每月开展 1 次主题党日活动，每季度开展 1 次师德师风专项培训，组织党员教师“亮身份、亮承诺、亮业绩”活动，发挥党员先锋模范作用。

(2) 推进清廉校园建设：完善师德师风考核评价机制，开展清廉校园主题教育活动，规范教师从教行为，杜绝有偿补课等违规行为。

(3) 加强党支部建设：规范“三会一课”制度，提升党支部标准化、规范化建设水平，力争获评高新区党建工作先进单位。

2. 教学教研与课程建设专项规划

(1) 深化课堂教学改革：推进“智慧课堂”建设，组织教师开展公开课、示范课、教研沙龙等活动不少于 10 次，提升课堂教学效率。

(2) 优化课后服务：丰富课后服务内容，开设体育、艺术、科技等特色课程不少于 12 门，保障课后服务质量，实现学生全覆盖。

(3) 加强教研课题研究：推进 2 项区级以上教研课题研究，完成课题中期报告，鼓励教师撰写教研论文，提升教研水平。

3. 体育特色教育专项规划

(1) 完善赛事体系：4-5 月启动“校超”校园足球联赛，覆盖全部班级，参赛学生不少于 800 人次；每学期开

展 1 次“班超”班级体育赛事，营造全员参与的体育氛围。

(2) 优化体育教学：落实每天 1 小时体育锻炼时间，优化体育课堂教学模式，加强学生体质监测，针对性开展体能提升训练。

(3) 加强体育师资建设：组织体育教师参加专业培训，引入校外体育专业师资，提升体育教学质量。

4. 教师专业发展专项规划

(1) 开展分层培训：针对青年教师、骨干教师开展差异化培训，组织教师参加区级以上培训不少于 5 人次，校本培训每月 1 次。

(2) 推进师徒结对：安排骨干教师与青年教师结对帮扶，每学期开展结对帮扶汇报课不少于 8 节，助力青年教师快速成长。

(3) 搭建展示平台：组织教师参加市区级教学竞赛、论文评选等活动，鼓励教师发挥特长，打造个人教学特色。

5. 办学条件提升专项规划

(1) 升级校园设施：3-6 月完成智慧操场升级改造，新增体育器材不少于 200 件；完善科学、音乐、美术等功能室配置，提升功能室使用率。

(2) 推进智慧校园建设：完成校园安防系统升级，优化校园信息化设备，实现教学、管理信息化全覆盖。

(3) 优化校园环境：整治校园环境卫生，打造校园文化长廊，营造整洁、优美、文明的校园环境。

五、保障措施

1.组织保障：成立规划实施领导小组，由校党支部书记、校长任组长，各部门负责人为成员，统筹推进规划落地，明确各部门职责，确保各项任务有序推进。

2.制度保障：完善规划实施考核评价机制，将规划任务分解到每月、每季度，定期开展督查评估，及时发现问题、整改问题。

3.资源保障：统筹教育经费，优先保障教师培训、校园设施升级、特色课程建设等投入，争取上级部门政策支持。

4.协同保障：加强家校社协同，定期召开家长会、家长开放日，联动社区开展实践活动，形成规划实施合力。

六、规划实施与评估

1.分步实施：将规划任务分解为季度目标、月度目标，各部门对照目标细化举措，确保各项任务按时完成。

2.定期评估：每季度开展1次规划实施情况督查，年底进行全面评估，总结经验、查找不足，形成规划实施情况报告，公开接受师生、家长监督。

3.动态调整：根据上级政策调整及学校实际情况，及时优化规划举措，确保规划贴合教育发展要求，真正发挥引领作用。

淄博高新技术产业开发区第二小学

2026年2月

