

淄博高新技术产业开发区第一中学文件

淄高新一中发〔2026〕5号

签发人：张 晓

淄博高新技术产业开发区第一中学 2025—2026 学年第二学期学校工作总结

本学期，学校全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕立德树人根本任务，以高质量发展为核心目标，深化教育教学改革，强化师资队伍建设，优化校园育人环境。一年来，全体教职工团结拼搏、锐意进取，在党建引领、德育创新、教学改革、科研突破、艺体特色、后勤保障等方面均取得了显著成效。

一、研训一体强师能 科研引领促发展

（一）分层分类强培训，夯实教师专业根基

学校构建了多元化的教师培训体系，兼顾全员覆盖与梯队建设。校本培训方面，暑期组织为期 3 天的新教师岗前培训，并聚

焦师德师风建设与业务提升两大主题，面向全体教师及教研组长分别进行针对性培训。教师参与国家、省、市、区级培训累计达 110 余次。网络研修方面，222 人顺利完成淄博市继续教育学分认证，203 人参与山东省课程研修，学校建立动态跟踪机制，密切关注国家中小学智慧云平台教师积分情况，及时反馈并督促教师跟进学习，确保研修成果有效转化，全面提升教师理论素养与实践能力。

（二）深耕细作抓教研，破解教学实践难题

聚焦学科教学瓶颈，依托淄博市交互平台，常态化开展多层次、多形式的教研活动。截至目前，通过平台共组织教师培训 44 次、会议活动 81 次、网络教研 636 次、名师课堂 756 次、专递课堂 74 次、名校课堂 807 次，并完成 18 节区级名校课堂展示、5 节校级专递课堂交流以及校际间的帮扶合作。

（三）搭建平台助成长，壮大骨干教师队伍

持续实施“薪火工程”，组织结对仪式，为新入职教师搭建成长平台，开展达标课活动，并对师徒听课情况进行月调度与反馈，确保帮扶效果。精心组织区级骨干教师与教学新秀的认定工作，根据区里要求，分别对 47 名骨干教师、20 名教学新秀进行认定，并对 8 名区名师、2 名区名班主任进行中期审核。经个人材料上报与教科研审核，最终 12 名骨干教师、12 名教学新秀达到区最低分数要求并上报。经区里审核，祝文燕等 10 名骨干教师、10 名教学新秀被成功认定。这一过程不仅让年轻教师明确

了努力方向，也进一步壮大了学校的骨干教师梯队。

（四）课题赛事双驱动，彰显教育科研硕果

坚持课题研究与教学竞赛并重，以研促教，以赛促研。本学年成功申报高新区规划课题 6 项，指导 2 项市级课题完成结题验收，其中亓玉花、王静静两位老师的课题以优秀结题，并启动校级课题申报与研讨，营造了浓厚的科研氛围。在各类赛事中，教师表现优异：通过校级遴选参加区优质课评选，祝文燕等 7 名教师获得一等奖；组织申报项目式学习案例评选，鲁晓琳等 7 个团队在淄博市项目式学习案例评选中荣获一等奖；组织参加区市精品课评选，张瑞伟等四名教师的课例入选市级精品课。此外，崔凤芹主任主持的成果获淄博市教科研和教学成果奖评选二等奖。

二、建章立制强队伍 协同育人聚合力

（一）健全制度机制，规范工作流程

德育部门牵头修订完善了《班级量化考核方案》《学生惩戒办法》《学生劳动积分制度》《团员选拔和积分办法》等 20 余项规章制度，针对突发事件上报、德育积分使用等关键环节制定具体操作标准，形成了“制度+流程”的双重保障体系，使德育工作从班级管理到应急处置均有章可循，实现了规范化、精细化管理。

（二）优化管理队伍，提升专业素养

精准制定班主任培训计划，通过专题校本培训和经验分享活动，孟令垒、李晗等 7 位老师围绕沟通技巧、中途接班等主题进

行授课，有效破解工作难题。开展每月一次的体验式班会展示活动，车玉华、刘敏敏等4位老师进行精彩展示，班主任在听评课中提升了班会育人实效。组织“最成功一次体验式班会”班主任技能大赛，为区市比赛储备力量；加强副班培养，每月召开1次副班会议，各级部每周召开班主任例会，校级例会累计6次，持续提升德育队伍实战能力。

（三）凝聚家校合力，拓宽育人路径

建立常态化家校沟通机制，9月组织全体教师开展“全员大家访”，深入学生家庭凝聚教育共识；11月举办家长开放周，参与家长达千余人次。10月30日成立第五届校级家委会，同步成立膳食监督委员会，组织两次在线家庭教育研讨。推进全员育人导师制，教师每周与学生谈心谈话。完善家长培训体系，每学期召开两次全员家长会，朱桂红等4位老师举办4场家长沙龙活动，常态化推送优质家教资源，提升家长育人水平。

（四）链接社会资源，延展德育时空

主动对接社区、法治副校长及实践基地，组织学生开展志愿服务、劳动实践、法治教育等活动，有效拓展德育空间，凝聚起家校社协同育人的强大合力。

三、思想引领固根本 多措并举育英才

（一）思想引领常态化，融入日常教学

坚持将理想信念教育贯穿教育教学全过程，推动“首课思政”与学科教学、晨省活动有机融合。以月为单位规划理想信念等五

大主题 20 个晨省话题，规范每日晨省流程。结合重要节点开展月主题教育：9 月常规检查 30 余次助力习惯养成；10 月开展“沂蒙精神代代传”等 13 项主题活动厚植爱国情怀；11 月强化安全自护教育；12 月开展“宪法小卫士”活动，钱朋萱获省演讲比赛初中组第四名。创新“我们的节日”研究性学习，开展“中秋文化溯源”等 3 次学习活动，增强文化自信。常态化开展多元劳动实践，初二级部农耕劳作、初一级部社会实践、家长学生志愿服务，让学生在劳动中感悟成长。

（二）行为习惯精细化，强化规范管理

以“规范管理月”为契机，建立“班级自查、年级集中检查、部门抽查”三级检查机制，重点抓好仪容仪表、卫生就餐等常规工作。本学期累计开展卫生发型等常规检查 100 余次，校外不文明行为检查 20 余次，每月抽查德育积分与班主任考核，强化过程管理。均衡化验收期间，联合级部每日一查班级文化、物品摆放、文明礼仪等项目，共组织检查 50 余次、大型评比 4 次，形成严密反馈网络，引导学生将规范内化为自觉行为。

（三）心理护航专业化，筑牢心灵防线

构建全方位心理健康防护体系，规范开展全员心理普查，建立完善学生心理档案。每周开展团体心理辅导，常态化提供个体咨询，开通心理咨询热线，本学期累计团辅 30 余次、个辅 200 余次。心理组教师面向党总支、全体教师及初四级部开展专题培训。11 月成功接待湖北省十堰市心理健康教育考察团，展示学

校心育成果，专业水平获高度认可。

（四）关爱帮扶精准化，凝聚育人合力

密切关注困难学生、行为偏常及心理预警等特殊群体，建立完善帮扶台账。9月全员大家访中，班主任每周与困难学生谈心谈话，及时给予关心指导。严格落实控辍保学责任，每月上报在籍不在校情况，通过三级家访、联合社区家访、心理疏导与经济资助等多措并举，本学期各级家访共90余人次。在市“四不两直”控辍保学检查中，我校工作获高度认可并向其他学校推广，确保每一位学生都享有人生出彩的机会。

四、精细化管理强根基 深化改革提质量

（一）精细常规管理，规范办学行为

借助全国优质均衡化验收，全面规范课程开设、作息时间、教辅材料及五项管理。开足开全国家及地方课程，规范作息与课间安排，严格执行教辅制度，倡导自主编题。落实作业审核与学籍自查，完善考试管理，以精细化过程管理保障教学秩序，将规范内化为师生自觉行为。

（二）深化课堂改革，打造智慧课堂

依托AI技术优化备课生态，修订备课模板，开展AI赋能示范课，创新合作学习策略。成功承办市基础教育研究院课程视导，模块化教学与青年教师基本功获广泛认可。组织教师参加区优质课比赛，祝文燕、李晴等7人获一等奖；举办第二届校级优质课比赛，28位教师展示AI赋能与情景化教学成果，推动课堂向智

能化、高效化迈进。

（三）聚焦素养提升，赋能学生成长

全面落实语言文字工作，制定阅读素养实施方案，推进全学科阅读，迎接市专项视导并获好评。开展推普周和整本书阅读指导，提升学生阅读素养。优化课后服务，开设 26 个社团，完善“作业+素质+辅导”模式。精准施策备战中考，构建监测闭环，组建研究团队，实施培优行动与“一人一策”导师制。坚持四清评价与学情会商，完善学业述评，以多元评价促进学生全面发展。

五、课程引领促五育 自主实验提质量

（一）五育并举，融合育人

优化课程体系，开发劳动特色课程，如小木匠制作鸟窝、鲁班锁及 STEM“天眼”模型等；综合实践融合传统文化，开展磨豆浆、扎染、茶艺等体验活动，初一级部组织校外实践。社团课程提质，开设 26 个社团，构建三级体系，新增科创社团，建立特长生培养档案。深化体育特色，作为全国足球示范校，开发足球校本课程，举办班级足球联赛，营造全员参与氛围。美育多元赋能，音乐实现班级合唱全覆盖，举办艺术节；美术开发水彩手账、24 节气非遗、葫芦烙画等校本课程；体育赛场捷报频传，获高新区首届体育节团体总分第一。

（二）自主学习，能力为本

构建全时段自主学习体系，组织“每日讲题”和级部观摩交流。实施“小先生”培养，通过班级、级部、校级三级选拔验收，

提升学生讲题能力。建立个性化支持系统，实施分层教学与面辅制度，为学优生提供培优课程，为学困生建立帮扶台账。坚持科学学习方法指导，推广康奈尔笔记、思维导图、费曼学习法等，培养学生终身学习能力。

（三）精细管理，实验创新

推进功能室精细管理，建立日常监管反馈机制，36个功能室完成教育装备信息录入，服务教学与培优。AI赋能实验教学，加强理化生实验开展与督导，借助仿真实验室提升学生科学思维，顺利通过市督导验收。实验教学形成配档计划、日常开展、总结闭环，为科学素养培育注入活力。

六、技术支撑强保障 科创育人结硕果

（一）精细运维强保障，教学支撑有力度

扎实做好设备全生命周期管理，精准维修班级触控一体机、OPS硬盘、广播音响等故障，集中整治广播系统乱插拔问题，更换八年级老化音响，确保听力考试音质清晰。系统检修安防监控与中心机房，排查中考监控角度及视频卡顿，修复机房空调与电源线路，筑牢技术屏障。高效处置办公打印设备故障，张贴节约用纸提示，践行绿色理念。全力支撑教学与活动，完成信息科技测评软件安装、学籍拍照、试卷扫描及成绩统计；保障省公务员考试、期中表彰、家长会等专项活动音视频稳定，以全流程精准化服务护航教育教学。

（二）规范管理提质效，智慧创新促发展

依托自主研发的格物仓管平台，规范电教仓库管理，定期盘点耗材、分类上架、实时更新台账，对照均衡化标准规划采购计划，优化借用流程。加强制度建设，召开电教管理员会议，开展应急培训，科学编制年度预算。筑牢网络安全防线，开展国家网络安全宣传周活动，通过培训、广播、班会等实现全员覆盖，加固 LED 屏与网络节点防护，启动中考监控广播备用电源询价，保障供电安全。推进信息化创新，搭建 AI 智慧教学资源库，实现素材分类推送；开发课后服务平台，实现教师点名、级部跟踪、财务清单一键生成，以技术破解管理痛点。

（三）社团建设结硕果，科技教育谱新篇

统筹推进信息学奥赛、3D 打印等科技社团，实施分层培养与赛事驱动。信息学奥赛社团采用“基础启蒙—进阶提升—竞赛冲刺”三阶计划，搭建练习测评平台，组织社员参与多项科创赛事，8 名同学晋级省赛第二轮，崔赵轩、庞致远获提高组二等奖，张乔瑞等 5 人获入门组二等奖，杨圣淇获无人机项目一等奖。3D 打印社团以 3D One 软件为核心，完成近 30 件创意作品，在淄博市科技创新小课题比赛中荣获一等奖。精心组织“科技大篷车进校园”覆盖 600 余人，配合举办第七届校园科技节，营造浓厚科创氛围，赋能学生全面发展。

七、情暖教工聚合力 团旗飘扬育新人

（一）深耕师德教育，筑牢思想根基

工会以师德建设教育月为抓手，通过专题启动仪式、师德征

文等活动，引导教师践行教育家精神。组织级部开展师德师风大讨论，聚焦风险点防范与课堂规范，推动师德融入日常。国庆前签订师德承诺书，10月开展“强立身之本 守职业底线”专题学习，以案为鉴规范言行。12月组织退休教师学习党的二十届四中全会精神，实现师德教育全覆盖。团队工作强化思想引领，累计组织21次主题升旗仪式，涵盖爱国情怀、法治教育等主题，让理想信念扎根学生心田。

（二）优化服务保障，建设温馨家园

工会以暖心服务提升教职工归属感，9月为林萍老师举办荣退仪式，传承尊师风尚；组织退休教师观看网上报告会，助力老有所学。举办教工运动会，将教育家精神融入拔河等赛事，践行“健康工作、快乐生活”理念。12月开展“爱心一日捐”活动，领导班子带头捐款，彰显师者仁心。深化民主管理，每月收集教师建议，规范工会费收缴与使用，建立购物询价采购商城供货库，确保经费合规透明、用之于职工。

（三）夯实队伍建设，激发组织活力

团队工作扎实推进组织建设，10月13日举行少先队建队仪式，增强队员光荣感；顺利完成大队委暨学生会干部竞选，选拔出一批能力突出的学生骨干。重组第六届国旗班并开展专项培训，打造爱国主义教育阵地。加强团前教育，党总支领导亲自授课，发展新团员54名，依托“智慧团建”实现数字化管理。12月26日举办“青春跟党走，担当赴新程”离队入团仪式，新团

员庄严宣誓，开启政治生活新征程。

（四）丰富活动载体，展现师生风采

工会搭建风采展示平台，提前谋划元旦系列活动，深化“书香工会”创建，营造爱读书、善读书的浓厚氛围。团队活动亮点纷呈：8月迎新志愿服务中，学生会与国旗班热情护航；教师节组织学生制作祝福视频、手绘贺卡，弘扬尊师传统。师生在各级竞赛中捷报频传，王子瑜获区少先队辅导员技能大赛一等奖，张子轩斩获区“红领巾讲解员”风采大赛一等奖并获评区级“新时代好少年”，充分展现了一中人昂扬向上的精神风貌。

八、优化人事强保障 擦亮窗口树形象

（一）人事管理精细高效，激发队伍活力

扎实做好教职工信息动态管理，完成全校 202 名教职工编制、岗位及流动情况梳理，办理调入调出、辞职退休等手续 20 余人次。有序组织教师节表彰，为林萍老师颁发三十年教龄荣誉证书，组织新教师履历表培训，协助完成干部考核等工作。历时近三个月平稳完成职称评审与岗位竞聘，42 名教师顺利晋升（高级 4 人、一级 32 人、二级 6 人），60 名教师岗位变动。过程规范透明，结果公平公正，切实保障教师切身利益。

（二）宣传窗口多维发力，行政运转规范有序

宣传小组积极发声，本学期微信公众号发稿 151 篇，阅读量达 23.3 万次；市级以上媒体发稿 44 篇（淄博晚报 5 篇、博览新闻 15 篇、海报新闻 21 篇等），区级发稿 28 篇；郭慧老师制作抖

音视频 52 条，教师节专题展播营造尊师重教浓厚氛围。高效协调“开门办教育”座谈会、重庆校长团来访等重大接待，完成督导评估、优质均衡等专项材料报送，制定《外校参观制度》。规范文电流转 550 余件，做好会议服务、值班安排、印章使用等日常保障，持续推进档案与信息维护，确保校园平稳高效运行。

九、精细化管理强保障 绿色校园促发展

（一）资产管理精细化，资源配置更优化

全面开展资产清查，对土地房屋、教学设备等逐一核对，从高阳中学调配图书 7000 余册，盘活闲置资源，建立健全资产台账。出台《采购管理工作制度》（[2025]60 号），成立采购工作小组并开展集体廉政谈话，从源头规范采购流程。联合电教处开发“格物仓管系统”，实现物资入库、出库、盘点全流程数字化管理，计划新学期启用，以智慧化手段提升仓储效率，确保物资保障精准高效。

（二）食堂管理规范化，师生满意度提升

严守食材入口关，制定详细验收标准，五位校级领导每天清晨到校验货，确保食材新鲜足量。加强从业人员培训，围绕采购加工、餐具消毒等关键环节系统培训，定期召开膳食委员会会议与食品安全调度会，细化餐标定价。推行 4D 管理模式，规范天然气操作与色标管理，营造整洁有序的后厨环境。12 月食堂满意度专项调查显示，在食谱公示、菜品口味等 7 个维度中，师生综合满意度达 90.81%，服务质量获广泛认可。

（三）无废创建见实效，绿色校园展新貌

积极响应“无废城市”建设号召，深入推进“无废学校”创建。通过主题教育活动引导师生树立节约意识，加强校园绿化养护与环境健康管理，及时清理垃圾，保持校园整洁优美。经不懈努力，学校成功入选淄博市“无废细胞”建设名单（第二批），获评淄博市“无废学校”荣誉称号，为可持续发展贡献了教育力量。

十、筑牢防线保平安 守护校园促健康

（一）强化教育培训，提升防范能力

严格落实“1530”安全教育机制，依托主题班会主阵地，系统开展消防、防欺凌、冬季防溺水、交通、防诈骗及预防一氧化碳中毒等专题教育，实现安全教育常态化全覆盖。落实教职工“一岗双责”，组织开学第一课安全培训，全面提升师生安全防范意识与自救互救能力。每月召开安全工作专题会议，形成“一月一研判、一月一落实”工作机制，确保安全部署落地见效。

（二）狠抓隐患排查，筑牢安全防线

坚持每日校园安全巡查，及时发现处置各类问题。结合“校长走流程”每月开展隐患大排查，本学期累计发现并整改消防设备、卫生器械、校舍建设等隐患19处，全部建立台账、立行立改，形成闭环管理。完善应急机制，每月组织不同主题疏散演练，先后开展防控应急、公共交通工具逃生、灭火与消防疏散、最小应急单元防暴力等演练，切实提升师生应急避险能力。

（三）夯实卫生健康，护航学生成长

加强常见病防控，严格落实因病追踪、晨午检、通风消毒等制度。精心组织学生体检 1 次、视力检测 2 次，全面监测学生健康状况。为保障运动员备战比赛，开展赛前体检 60 余人次，以细致服务护航学子赛场拼搏。通过常态化健康管理与精准服务，为学生健康成长筑牢坚实屏障。

十一、硕果盈枝展风采 砥砺前行谱新篇

本学年，学校师生奋勇争先，在各级各类评比中喜获佳绩，累计获得荣誉 365 项，充分彰显了办学实力与育人成果。

学校荣誉：共获 14 项集体荣誉。学校获评全国青少年信息学奥赛山东考区优秀参赛学校、淄博市第二批“无废细胞”建设单位、市学生信息素养提升实践活动优秀组织单位；校园心理剧获评全省学生心理健康宣传教育月特色活动；在高新区首届中小学体育节中，勇夺团体总分一等奖、中学 A 组团体第一名及优秀组织单位。

教师荣誉：教师获奖 262 项，其中省级 4 项、市级 55 项、区级 150 项。司维正、崔凤芹分获省教学基本功一、二等奖；韩文杰获省“泰山杯”读书征文优秀指导教师；李继龙、赵婷婷等多人获市优秀作业设计评选一等奖；赵婷婷获市表扬教育工作者，刘淼等 3 人获市表扬教师，马倩等 5 人获市班级管理突出个人；王瑞、田颖等 9 人执教市级公开课。

学生荣誉：学生获奖 89 项。杨圣淇获市机器人竞赛无人机

个人飞行赛一等奖；张淑好然获市中华经典书写大赛毛笔类一等奖；陈盛弘、赵琳瑜分获市信息素养提升活动微电影、数字绘画一等奖；王雨轩等 4 人获创意编程一等奖；张承骞等 4 人获评省级“铁道小卫士”。累累硕果见证着一中人追求卓越的奋进足迹。

回首过去，成绩斐然；展望未来，任重道远。新的一学年，学校将继续聚焦内涵发展，提升办学品质，以更加昂扬的姿态、更加扎实的作风，奋力书写学校教育高质量发展的新篇章。

淄博高新技术产业开发区第一中学

二〇二六年三月五日

主题词：2025—2026 学年第一学期 工作总结

淄博高新技术产业开发区第一中学办公室 2026 年 3 月 5 日印发