

淄博高新技术产业开发区第一中学

2024-2025 学年度第一学期学校工作总结

过去的一学期，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，依据 2024 年全国教育工作会议精神，在基于核心素养的合作学习课堂改革、教师队伍建设、教育教学质量提升、全员育人等方面取得了理想成绩，社会认可度进一步提升，现将一学期的工作总结如下：

一、强化教师培训，助推专业成长

1. 多元培训并进，重塑教育理念。本学期，我校高度重视教师培训。暑假开展 4 天新教师培训，助力青年教师适应岗位要求；语数外三科顺利完成北师大培训，并开展二次转化培训，以点带面促进全体教师专业成长；体验式培训主题多样，注重师德、业务、安全及心理健康，确保培训质量；引入淄博市教科院专家进行单元教学培训，深化语文组教学研究。此外，70 余次外出培训开阔教师视野，促进交流，培训效果显著。

2. 评选活动丰富，激发教师潜能。为落实“精讲精练”，提升教师教学能力，组织校级优质课评选活动，结合交互平台巡课，及时反馈问题，提高教研质量。积极组织教师参加各类案例评选活动，如淄博市跨学科主题学习典型案例评选、山东省课程设计大赛等，均取得优异成绩。在淄博市“基础教育精品课”评选中，

5名教师获奖，展示了学校的教学实力。此外，通过组织青年教师入职培训、粉笔字比赛、教师风采栏更新、专业阅读及骨干命题活动，多措并举促进青年教师专业成长，激发教师荣誉感与专业素养。

3. 课题研究引领，提升研究能力。为发挥课题研究对教师专业成长的促进作用，我校积极推进各级课题的申报与结题工作。本学期成功申报高新区教育科学规划课题5个、全市教育招生考试微专题研究及山东省人工智能教育研究课题。同时，围绕单元作业的市级课题，进行开题及后续推进工作，指导3位区级课题负责人顺利完成结题。通过阶段性成果汇报，提升教师研究意识与研究能力。此外，校本课程开发工作继续完善，结合省赛提升课程体系建设，展现学校办学特色。

二、精进教学日常管理，共促全面发展

1. 日常管理严谨规范，教学生态健康向上。教学中心严格落实规范办学要求，全面开足国家课程，创新校本课程，保障课程质量。规范作息时间，确保学生体育锻炼与课后服务充足。实施作业审核制度，分层布置作业，提升作业育人功能。同时，加强教辅教材与学籍管理，规范学生行为。教学常规管理得到优化，通过常规月查，每周常规检查统筹安排，从自习、课堂、课后服务、跑操、康奈尔笔记、电子资源库建设、集体备课、社团检查等方面检查反馈，严格规范教师行为，提升教学质量。

2. 备课组管理强化指导，瓶颈问题有效突破。教学中心加强

教研组备课组管理，落实教学例会制度，提升教研管理能力。优化集体备课检查标准，确保集体备课制度有效执行。指导教研组瓶颈问题研讨，促进各组向科研型团队发展。加强教研组一月一教研监督，确保教研活动有序开展。

3. 考务管理精细组织，社团、综合学科管理多元评价。考务管理方面，教学中心精心组织期中期末考试及阶段性教学水平诊断工作，为教学质量监控提供有力支持。同时，成功承接社会考试，完善综合学科测试机制，确保各项测试顺利进行。在社团管理方面，规范社团纳新流程，加强社团巡查，建立多元社团评价体系，关注学生全面发展，提升社团活动质量。

三、引领学生全面发展，实践育人成效显著

1. 强化思想道德根基，提升个人素养。本学期，学校德育中心严抓学生发型与仪容仪表管理，明确标准并加大检查力度，有效促进学生常规管理的规范化。通过班级文化检查与德育积分制度的完善，营造积极向上的班级氛围，优秀班级的经验分享进一步提升了班级管理效能。以“激发学生内驱力”为主题的班主任培训和体验式班会活动，促进了学生学习态度的积极转变和教师能力的提升。

2. 深化心理健康教育，守护学生心灵。开学前，学校利用心理普查软件全面筛查学生心理状态，对预警学生进行重点关注。心理组定期开展心理团辅工作，与班主任紧密合作，形成家校共育的良好局面。个体辅导的常态化实施，有效帮助学生在情绪管

理、自我接纳、人际交往和学习方面取得积极变化，为学生健康成长提供坚实保障。

3. 推进劳动教育实践，培育劳动精神。家庭劳动方面，学校通过《家庭劳动评价本》引导学生养成良好劳动习惯。校内劳动则重新规划劳动基地，开展跨学科项目式学习，让学生在劳动中体验快乐、增长知识。采摘节、志愿服务等活动也为学生提供了展示劳动成果、提升劳动品质的平台，进一步培养了学生的劳动精神和责任感。

4. 丰富德育实践活动，促进全面发展。以“月主题活动”为基本框架开展德育教育活动，通过多样化的德育实践活动，如励志教育、理想信念、主题班会、社会实践、志愿服务等，提升学生的综合素质和社会责任感。

四、强化班主任队伍建设，提升班主任管班能力

1. 开展班主任培训，提升专业素养。以会带训的方式，围绕学生心理问题筛查与干预、学生内驱力培养等主题，开展了一系列班主任校本培训活动。组织校级班主任技能大赛和班级德育品牌展示活动，有效提升了班主任的基本功和班级管理质量。在市区组织的班主任基本功比赛中，钱立立、刘淼、王菲、董芳芳、李霞五位老师在市区组织的班主任基本功比赛中荣获佳绩，其中钱立立和刘淼老师荣获市级一等奖，钱立立老师被推荐参加省内基本功比赛。

2. 围绕“提升内驱力”，开展体验式班会的展示活动。本学

期，学校继续开展体验式班会展示活动，邢倩、薛薇、萧云蕾、刘笑等4位老师从本班实际问题出发，围绕提升学生“内驱力”来开展班会，展示了多样化的班会形式和内容。同时，学校根据常规班会反馈的问题，加强听课活动，提升年青教师的班级管理能力。

五、级部管理创新实践，教学质量全面提升

1. 贯通式教研促衔接，教学效果显提升。初一级部成功举办两次中小学贯通教研活动，联合华侨城小学和第三小学，覆盖语文、数学、英语及体育等多学科。活动不仅加深了小学对初中教学要求的理解，还展示了我校合作课堂的独特魅力，有效促进了小初教学衔接。

2. 星级评价激活学生内驱力。初一及初二星级评价制度的实施，成为本学期级部管理的一大亮点。通过量化积分，学生在学习、品德、常规及活动参与等方面展现出更高积极性与自律性，整体风貌焕然一新。教师团队亦受益匪浅，教学方法与管理能力得到优化，课堂氛围更加活跃，师生关系和谐共进。特别是星章评选制度的引入，从多维度表彰优秀学生，如学习之星、文明之星等，极大地激发了学生的向上动力，增强了教师的责任感与工作热情，为级部整体工作的高效推进提供了有力支撑。

3. 分层教学优策略，特长培养显成效。针对学生学习差异，各级部实施了一系列优化措施。一方面，强化预习与笔记训练，引导学生利用康奈尔笔记法高效记录课堂重点，提升自主学习能

力。另一方面，设立优生培育专项计划，提供个性化辅导及拓展课程，初四实施分层走班教学，确保每位学生都能在适合自己的教学节奏中取得进步。此外，针对毕业年级，加强管理力度，校级领导蹲班调研，确保教学质量。在体育中考与特长生培养方面，制定科学训练计划，关注个体差异，不仅提升了学生的体能与技能水平，还注重心理健康引导，确保每位学生都能在特长领域绽放光彩。

六、强化阅读教学实践，打造书香满园氛围

本学期，学校致力于提升学生的阅读能力，通过坚持5分钟速读训练及达标检测，有效增强了学生阅读速度与理解力。同时，建立阅读星级评价机制，综合考量阅读速度、技能与效果，期中后对各年级学生进行星级评价与表彰，激发学生阅读热情。坚持整本书阅读，纳入语文教学常规，形成特色教学资源。加强诵读训练，晨读及课堂诵读蔚然成风，初一级部诵读评比更是亮点纷呈。此外，智能书柜的投入使用，极大便利了师生借阅，随借随读成为校园新风尚，有力推动了书香校园建设。

七、推动师生信息化，成果丰硕显成效

1. 竞赛组织有力，教师能力跃升。学校积极组织教师参与省“数说中国”展评、区信息化应用场景案例征集、国家中小学智慧教育平台应用案例评选、校园微课制作大赛等信息化竞赛，以赛促教，推动信息技术与教育教学的深度融合。

2. 科技创新活跃，学生成果斐然。在科技创新方面，学校通

过丰富多彩的科普社团活动、竞赛参与及科技节活动，点燃了学生的创新引擎。3D 打印社团、航模社团及信奥赛社团等活动，为信息学奥赛等竞赛储备了优秀人才。

2024 年信息学奥赛中，我校斩获 5 个一等奖，省赛中 2 名学子荣膺山东省奥赛一等奖，1 人喜获省级二等奖，学校亦获评淄博市优秀参赛学校。创意编程与智能设计大赛中，我校收获了一等奖 2 名、二等奖 6 名、三等奖 5 名的成绩，并有 2 人入围省赛。同时，校园科技节的顺利开展，进一步激发了全校学生的科技创新热情。

八、工会强化服务职能，共筑和谐幸福校园

1. 完善组织建设，提升服务效能

本学期，学校工会致力于加强组织建设，完善制度体系，修订并严格执行《工会经费管理办法细则》及《离退休教师管理规定》，确保经费使用透明合理，工作效率显著提升。

2. 维护职工权益，丰富文化生活

工会积极维护教职工权益，定期征求意见建议，本学期共收集并反馈 20 余条，有效促进学校工作改进。组织教职工趣味运动会、庆元旦文化活动等，丰富教职工文体生活，增强团队凝聚力。同时，工会常态化开展暖心慰问，贴心发放节日福利，累计慰问 1 人次，发放慰问品合计 300 元，切实提升教职工幸福感和归属感。此外，工会还积极投身公益，累计志愿服务 540 人次，展现学校良好社会形象。

九、人事管理规范高效，宣传工作亮点纷呈

1. 职称评审与分级竞聘严谨有序。在 2024 年度职称评审工作中，我校精心组织，从申报到审核各环节均高效规范，通过线上培训、互审和集中审核等方式，确保评审工作的公正性和准确性。共有 61 名教师参与各级职称评审，申报人数创历史新高。同时，分级竞聘工作也严格按照方案执行，通过公开透明的竞聘流程和资格审核，81 名教职工实现了岗位变动，有效激发了教职工的工作积极性。

2. 档案管理规范，宣传成效显著。本学期，通过完善周工作简报制度、加强常规存档工作，实现了信息的及时传递和有效管理，公文流转、用印、用车等各项工作均有序进行。同时，学校宣传工作也亮点纷呈，通过多渠道、多形式的宣传方式，有效提升了学校的知名度和美誉度。微信公众号、对外媒体发稿数量和质量均大幅提升，抖音号更新频繁，展示了学校的办学特色和师生风采，进一步塑造了学校的良好品牌形象。在宣传工作中，宣传小组成员以高度的责任心和敬业精神，积极参与微信公众号的维护工作，为学校的宣传工作做出了重要贡献。

十、后勤服务精细管理，共筑校园美好

1. 膳食安全营养，共筑健康防线。成立“膳食营养与食品安全管理委员会”，每周根据时令特点研究制作食谱，在现有餐标内，力争味美色正营养均衡健康。5 名总务老师每日严格验收食材，校长与食安总监落实监督制度，并动员家长成立“膳食监督

家委会”，共同守护食品安全。同时，总务处注重粮食节约教育，培养学生良好品质。

2. 预算执行严格，物资保障有力。总务处对经费开支进行严格审核，确保资金用在刀刃上，创造最大价值。对食堂经济业务进行精准指导与评估，提高财务管理效率及合规性。常用办公用品与维修物品实施精细化管理，按需供应，避免浪费。通过定期盘点，确保账务相符。

3. 维修及时高效，环境持续优化。总务处重视遏制资源浪费，及时维修开关与阀门，保养机器设施。对恶意破坏行为，严格执行追责制度。全年电消耗得到有效控制，资源利用率提升。同时，加强校舍安全检查与维修加固，完成屋顶防水防漏大项目。通过会议与谈心谈话，规范第三方人员管理。此外，投入资金进行绿化美化，打造优美校园环境，为师生提供舒适的学习与生活条件。

十一、强化安全管理，共筑平安校园

1. 深化安全培训，提升防范意识。严格落实“1530”安全教育，通过多样宣传，增强师生安全自救能力；定期开展消防安全、防欺凌、防溺水等多元化安全教育，确保知识全面覆盖；依托“一岗双责”，实施教职工安全培训，包括开学安全、消防、交通等专题。

2. 会议引领方向，检查确保安全。每月召开安全工作专题会议，形成“一月一研判、一月一落实”的高效工作机制。每日安全巡查与月度“校长走流程”排查相结合，建立台账，闭环管理

隐患。

3. 完善应急体系，丰富安全实践。每月组织师生进行一次应急疏散演练，涵盖防控应急疏散、防暴力应急演练、消防疏散、公共交通工具事故逃生疏散等多个场景。开展安全员课间巡视活动，安办联合级部设立 60 名学生安全员利用课间在楼道等重点部位进行巡逻，有效杜绝了欺凌现象、追逐打闹、踩踏事件的发生。开展自行车准驾资格考试，践行安全理念于日常。

十二、教育成果斐然，体育荣耀再添

本学期，我校在各类评比中表现卓越，学校荣获 9 项殊荣，教师斩获 157 项荣誉，其中省级 6 项、市级 38 项、区级 113 项，学生共获 60 余项奖项，省级 4 项、市级 45 项、区级 10 余项，成果斐然，彰显了我校师生的卓越风采。

2024 年中考备考工作中，初四级部市实验自主招生人数突破至 5 人，市前 300、500 和 1000 名人数翻倍增长，五大高中超额完成 66 人，五中和博中裸分录取实现新突破。初三级部市实验自主招生人数跃升至 6 人，小中考成绩过关率高达 65%，创历史新高。这些成绩不仅标志着我校教学质量的显著提升，更彰显了学校教育的深厚底蕴和卓越实力。

同时，我校体育事业也取得了辉煌成就。体育代表队在各级比赛中屡获佳绩，田径代表队蝉联高新区团体总分冠军，淄博市十八届中学生运动会中多点开花，田径、游泳、健美操、武术均取得优异成绩，高新区跳绳比赛中更是荣获三个团体项目冠军及

团体总分一等奖。这些荣誉不仅书写了我校体育事业发展的新篇章，更展现了我校学子的拼搏精神和卓越风采。

回首过去的一学期，我们取得很多的成绩，也存在很多的遗憾，今后将更深层次的深化课堂改革，加大老师、学生的思想道德教育，把我校建设成为成绩卓越的地方名校。

淄博高新技术产业开发区第一中学

二〇二五年一月二十日